



Jaarplan 2025

Bouwen aan de Toekomst



De komende periode bouwen we verder aan veiligheid in, op en langs het water. Hoe we dat doen beschrijven we in dit jaarplan.



Onze missie

De missie van de vereniging is het vergroten van de veiligheid in, op en langs het water in de ruimste zin van het woord, en draagt daarmee bij aan het algemeen maatschappelijk belang van gezondheid en veiligheid voor iedereen die zich in deze omgeving begeeft.



Onze ambitie

Reddingsbrigade Oss (RBO) is een professionele organisatie die gebouwd is op vrijwilligers. Wij staan voor een prettige, veilige omgeving en werken continu aan verbetering van onze vereniging en werkzaamheden. Wij zijn expert op het gebied van waterveiligheid en ondersteunen daarmee onze partners. We werken gezamenlijk aan de veiligheid van zwemmer en recreant.



Kernwaarden



Vrijwillig

We zijn een vrijwilligersorganisatie waar saamhorigheid en plezier samen gaan met professionaliteit en kwaliteit.



Toegankelijk

We zijn een vereniging die voor iedereen bereikbaar is en waar iedereen welkom is. We zijn er voor elkaar op leuke en moeilijke momenten.



Deskundige positie

We hebben verstand van waterveiligheid, op het gebied van zwemmen, lifesaving en auto te water. Bij waterhulpverlening in open water en bij onze lifeguard taak zijn we ook adviserend richting onze partners.



Daadkracht

We komen zelfstandig, in teamverband en in samenwerking met onze partners daadkrachtig in actie.



Trots

We zijn trotse RBO'ers. We zijn trots op onze vrijwilligers, lifeguards en lifesavers. We zijn trots op onze vereniging, ons team en onze taak.



Integer

We zijn transparant in wat we doen en waarom. We nemen verantwoordelijkheid voor ons handelen.



Vijf werkvelden



Opleidingen & Kennisbeheer

- Door gebruik te maken van e-learning voor waterhulpverlening versterken we de theoretische kennis van onze vrijwilligers en verlichten we de last op onze instructeurs.
- We maken inzichtelijk welke disciplines onze leden kunnen kiezen en welke opleidingen zij kunnen volgen binnen de reddingsbrigade.
- We behouden onze NRZ licentie
- We onderzoeken om EHBO in eigen beheer aan te bieden.
- Bijscholing kader instructeurs & alarmploeg/lifeguards.
- We verzorgen een next generation lifeguard opleiding.



Vrijwilligersbeheer

- We zetten in op vergroten van de instroom van de instructeursopleiding.
- We leggen de vrijwilligerstaken zo breed mogelijk weg binnen de vereniging om als doel de vrijwilligerslast behapbaar en aantrekkelijk te houden.
- We maken een beleid voor waardering & onderscheidingen van onze vrijwilligers.



Financieel

- We ronden het sponsorplan af en gaan werven.
- We sluiten nieuwe overeenkomsten met externe partijen.
- We actualiseren het financieel reglement.



Communicatie

- We zetten ons in voor een Team Collegiale Ondersteuning (TCO) dat onze vrijwilligers ondersteunt na traumatische gebeurtenissen.
- We organiseren dit jaar een (informeel) overleg met alle hulpdiensten in de regio en nodigen het college van B&W, gemeentedirectie en gemeenteraad uit.
- We implementeren digitale communicatie (DMR) voor de alarmploeg.
- We voeren een digitale audit uit op AVG, veiligheid & toegankelijkheid.
- We gaan onze website screenen op volledigheid van de overheid gestelde regels.



Huisvesting & Opleidingslocatie

- We onderzoeken combinatiemogelijkheden, raakvlakken en samenwerkingen met andere verenigingen uit de VVG.
- We bespreken nieuwe huisvesting & locatie met de gemeente Oss.